

**nouvelle
attitude**

une entreprise solidaire au
service de l'environnement



**Et si vous recrutiez
nos collaborateurs ?**

Notre défi quotidien : performance économique et inclusion

Entreprise d'insertion par l'activité économique, Nouvelle Attitude conjugue au quotidien un double enjeu : se positionner comme un acteur référent sur les marchés du tri et de la logistique, tout en accompagnant des personnes jusqu'ici éloignées de l'emploi.

Nous proposons à chaque nouvel entrant en insertion un Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI) et construisons avec lui son parcours individualisé.

L'objectif partagé par toute l'équipe encadrante est que chacun reparte à l'issue de son contrat soit vers un emploi durable, soit vers une formation qualifiante.

Et si, vous aussi, vous profitez de leurs talents en faisant d'eux vos futurs collaborateurs ?

Qu'est-ce qu'une entreprise d'insertion ?

La spécificité de l'entreprise d'insertion est de mettre son projet économique au service d'un projet social.

Quels que soient sa forme juridique et son domaine d'activité, elle évolue de plain-pied dans le secteur marchand et tire ses ressources financières de la vente de ses produits ou services.

Elle perçoit en parallèle des aides publiques, conditionnées par le taux de sorties dites « dynamiques » : la Direccte, autorité de tutelle, demande qu'à minima 60% des salariés quittent l'entreprise d'insertion pour un emploi en CDI, en CDD, une création d'entreprise ou une entrée en formation qualifiante.



Le début d'un véritable parcours professionnel

1

EXCLUSION

- Chômage de longue durée
- Eloignement de l'emploi
- Manque d'expérience professionnelle
- Difficultés sociales

2

ORIENTATION

Nos partenaires de recrutement :

- Pôle Emploi
- PLIE
- CapEmploi
- Missions locales

3

INCLUSION

- Accueil
- Encadrement sur un poste de travail
- Formation
- Résolution des difficultés sociales
- Reprise de confiance en soi
- Mobilisation du savoir-être professionnel et du savoir-faire



4

Bientôt chez vous ?

EMPLOI

Un accompagnement au quotidien

Nos collaborateurs bénéficient d'un suivi personnalisé :

- Par leur encadrant technique : il est à leurs côtés pour les reconnecter avec l'univers professionnel et les faire monter en compétence sur leur poste.
- Par leur conseiller en insertion : il est à leur écoute pour faire face à leurs difficultés sociales ou professionnelles, travailler avec eux sur leur projet d'avenir et mettre en place et financer les formations dont ils ont besoin : conduite d'engins, informatique, permis, apprentissage du Français...



La mission de nos conseillers en insertion : un retour à l'emploi réussi

Un passeport supplémentaire pour l'emploi durable

Grâce aux liens tissés localement, certains de nos salariés sont amenés à travailler alternativement sur nos sites et en sous-traitance dans des entreprises partenaires.

Ce type d'accords ouvre à nos collaborateurs les portes d'autres secteurs d'activité et renforce leur autonomie et leur adaptabilité.

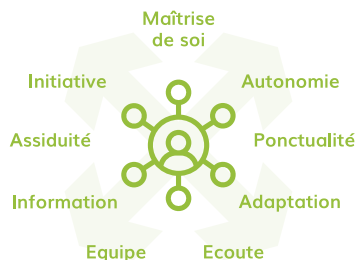


Des compétences confirmées

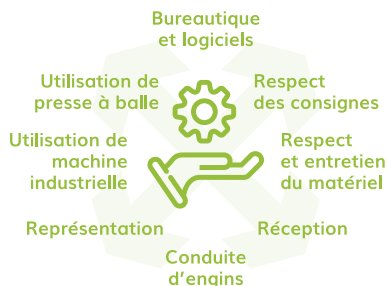
- Un livret d'évaluation, rempli par le manager, permet de consigner les progrès de chaque collaborateur durant son parcours.
- Une attestation de compétences est délivrée avant tout départ.

Nous avons à coeur de développer autant leur savoir-être que leurs savoir-faire. Prise d'autonomie, confiance en soi, esprit d'équipe... sont aussi indispensables pour leur avenir professionnel que l'acquisition de compétences techniques.

Compétences comportementales



Compétences techniques



Des embauches dans des secteurs très variés



Électricien
Plaquiste



Chauffeur de bus
Chauffeur poids lourd



Restauration
Hôtellerie



Services à la personne
Agent d'entretien
Jardinier



Cariste
Agent logistique
Préparateur de commande



Agent de production
Bobinier
Facteur



Maintenance
Mécanique



Vendeur
Employé libre service



Agent
administratif



Formation

En 2019

71 SALARIÉS
EN CDDI

Présents sur 6 sites
sur le territoire national

127

SALARIÉS
ACCOMPAGNÉS

78% DE SORTIES
POSITIVES

Sortie avec la signature d'un
contrat ou d'une formation
qualifiante

2 013 HEURES DE
FORMATIONS

Cours de langue
Formations qualifiantes
Informatique

Nos fiertés... bientôt les vôtres ?

- Une forte cohésion autour de valeurs professionnelles, de solidarité, d'acceptation des autres et de leurs différences.
- Des collaborateurs tout autant impliqués dans leur mission que soucieux de leur insertion et de l'amélioration de leur potentiel.
- Des réussites à la fois économiques, sociales et environnementales, individuelles et collectives.
- Une chaîne de valeur positive et un cercle vertueux pour nos clients comme pour nos salariés.

Un nouveau départ pour eux, un recrutement réussi pour vous



Arnaud G.

Titulaire d'un bac pro en Système Électronique Numérique qui ne l'intéressait pas, Arnaud avait perdu confiance en lui en cumulant des contrats précaires dans des domaines variés, sans savoir vers quoi s'orienter.

Chez Nouvelle Attitude

Temps de parcours : 7 mois

Son passage lui a permis de regagner en confiance. Par le passé, il avait fait des remplacements en tant que facteur : c'est tout naturellement qu'il s'est orienté vers ce métier au moment où il s'en est senti capable.

Aujourd'hui

Il travaille comme facteur en CDI à la Direction des Services Courrier et Colis de La Poste dans les Yvelines.

Fatima A.

Titulaire d'un bac obtenu aux Comores, ainsi que d'un diplôme en commerce non reconnu en France, élevant seule 2 enfants, Fatima avait pour projet de s'orienter vers les métiers du service à la personne.

Chez Nouvelle Attitude

Temps de parcours : 6 mois

Pendant sa présence chez nous, nous avons financé sa préparation au concours d'état d'aide-soignante, ensuite Fatima a décidé de se former au titre professionnel « assistante de vie aux familles ».

Aujourd'hui

À l'issue de cette formation, Fatima a intégré un poste d'Auxiliaire de vie spécialisée pour handicapés.

